



Expedient núm.: 1044/2026

## DECRET D'ALCALDIA

**Identificació:** Constitució d'una borsa de treball de tècnic/a d'acompanyament (Línia ACOL del programa "Treball i Formació 2025").

### Relació de fets

1. El 22 de març de 2026, per Decret de l'Alcaldia, número 2026-0320, es va aprovar la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per a la provisió d'un lloc de treball de tècnic/a d'acompanyament, mitjançant nomenament interí, en el marc de la línia ACOL del programa Treball i Formació 2025 (SOC – TRFO ACOL) (ref. 792655), així com la constitució d'una borsa de treball.
2. Les bases reguladores i la convocatòria han estat publicades íntegrament al tauler d'anuncis la seu electrònica municipal, a la pàgina web municipal, i al Butlletí Oficial de la Província de Lleida número 58, de data 25 de març de 2026.
3. Un cop finalitzat el procés selectiu, el Tribunal Qualificador, en sessió de data 20 d'abril de 2026, ha proposat la constitució d'una borsa de treball amb les persones aspirants que han superat el procés, d'acord amb l'ordre de puntuació final obtinguda.

### Fonaments de dret

1. Les bases reguladores de la convocatòria en especial la base novena.
2. Els articles 10, 11 i 55 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, sobre la selecció de funcionaris interins, personal laboral i l'accés a l'ocupació pública.
3. L'article 10.2 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que la selecció de funcionaris interins haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
4. L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals, estableix la possibilitat que l'ens local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixin durant l'any.
5. L'article 125.2 del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat per Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular la borsa de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.





6. Els articles 21.1. h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i 53.1.i) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

**Per tot l'exposat,**

**DISPOSO:**

**PRIMER.-** Aprovar la constitució de la borsa de treball de tècnic/a d'acompanyament, d'acord amb la proposta del Tribunal Qualificador i amb el que estableix la base novena de la convocatòria, integrada per les persones aspirants que han superat el procés selectiu, ordenades segons la puntuació final obtinguda:

<b>Núm. ordre</b>	<b>Cognoms i nom</b>
1	Girbal Baig, Cristina
2	Borràs Daniel, Alba

**SEGON.-** Establir que la borsa de treball té per objecte la cobertura de places temporals de tècnics/ques d'acompanyament en els dos propers programes o plans d'ocupació de naturalesa similar que l'Ajuntament desenvolupi mitjançant subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC).

**TERCER.-** Aprovar la gestió de la crida de les persones candidates que integren la borsa de treball aprovada en el punt dispositiu primer, en els termes següents:

1. L'aspirant que figuri inicialment com aprovat/da i sigui nomenat/da, un cop finalitzi la seva relació administrativa, en cas que la relació de treball s'hagi extingit per qualsevol causa no disciplinària aliena a la seva voluntat, tornarà a integrar-se en el lloc que li correspongui en funció de la puntuació obtinguda, en la borsa de treball constituïda en aquest procés selectiu.

La resta d'aspirants que no hagin estat nomenats en un primer moment, podran ser cridats d'acord amb l'ordre de puntuació, pel seu nomenament per ocupar el lloc de treball objecte de la convocatòria, durant la vigència de la borsa de treball.

2. La crida dels seus integrants per proposar-los el nomenament interí es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça de correu que el/la participant hagi indicat en la seva sol·licitud de participació en la convocatòria, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat en la sol·licitud. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb l'ens local dins del dia hàbil següent, es cridarà la persona següent de la llista de la borsa de treball.

Quan s'ofereixi un nomenament interí per ocupar un lloc de treball vacant, l'aspirant que accepti aquesta oferta de treball tindrà reservat el manteniment en la borsa de treball en funció de la seva puntuació, durant tota la vigència de la borsa, a l'efecte de poder optar a noves ofertes, en cas que la relació de treball s'hagi extingit per qualsevol causa no disciplinària aliena a la seva voluntat.

3. Els/les integrants de la borsa hauran de vetllar per l'actualització permanent de l'adreça de correu





electrònic i/o del número de telèfon de contacte, mitjançant la modificació de les dades quan calgui, que s'haurà de comunicar per escrit via correu electrònic, a l'ens local.

4. Un cop inscrit en la borsa, cap participant serà exclòs, llevat que concorrin causes objectives que justifiquin aquesta exclusió.

Si la persona integrant de la borsa de treball rebutja una vegada la proposta de nomenament interí, sense que concorrin cap dels supòsits de no penalització que es preveuen més endavant, mantindrà el mateix lloc de la borsa de treball, sense que es produeixi cap variació. Si la mateixa persona rebutja per segona vegada una proposta de nomenament interí, passarà a ocupar automàticament l'últim lloc en l'ordre de prelatió de la borsa de treball. La tercera vegada que la mateixa persona no accepti una oferta de treball, deixarà de formar part definitivament de la borsa de treball.

No obstant això, aquest sistema de penalització no s'aplicarà als/ a les integrants de la borsa de treball que acreditin que no poden acceptar la proposta de nomenament perquè es troben en aquell moment en alguna de les situacions següents:

- a) Estar en situació de baixa per maternitat o paternitat, o per incapacitat temporal reconeguda per la Seguretat Social.
- b) Gaudir d'un permís per adopció o acolliment, segons l'article 49.b) del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- c) Tenir cura de fills menors de tres anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.
- d) Tenir una relació contractual laboral en l'àmbit privat o prestar serveis en una administració pública.
- e) Qualsevol situació assimilable a les descrites als apartats anteriors, degudament acreditada.

5. Seran motius d'exclusió de la borsa de treball:

- a) La renúncia expressa de la persona candidata a formar part de la borsa de treball.
- b) La renúncia voluntària al nomenament interí durant la seva vigència.
- c) La declaració falsa, per part de l'aspirant, dels mèrits i requisits de participació en aquesta convocatòria.
- d) La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció ferma per la comissió de falta greu o molt greu.
- e) La no-presentació, amb el requeriment previ, de la documentació acreditativa exigida per fer el nomenament.
- f) La pèrdua de les condicions per ser nomenat per l'administració pública.
- g) Quan existeixi una impossibilitat reiterada i acreditada de contactar amb la persona interessada, pel fet que aquesta no hagi respost tres crides.

6. En tot cas, els integrants de la borsa únicament són titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats mentre no es realitzi un altre procediment selectiu.





**QUART.-** Publicar aquesta resolució al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Alcarràs, a la pàgina web de l'Ajuntament d'Alcarràs (<https://www.alcarras.cat/treball-i-biolab/ofertes-vigents/proces-de-seleccio-d2019un-lloc-de-treball-de-tecnic-a-d2019acompanyament>).

Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

**CINQUÈ.-** Comunicar aquesta resolució a la representació legal del personal.

**SISÈ.-** Informar que contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal d'Instància de Lleida, secció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent al de la seva notificació, d'acord amb el que preveuen els articles 25 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i l'article 123.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC).

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar des del dia hàbil següent al de la seva notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC).

Tot això, sense perjudici de poder interposar la persona interessada qualsevol altra reclamació que estimi procedent.

L'alcalde, Jordi Castany Camí

