



Expedient núm.: 427/2025

DECRET D'ALCALDIA

Identificació: Procés de selecció per a la cobertura definitiva de dues places d'administratiu/iva, més dues addicionals per cobrir futures vacants que es produeixin a càrrec de les ofertes públiques de 2025 i/o 2026, pel sistema de concurs oposició, torn lliure, i constitució d'una borsa de treball (CP01/2025/AD).

Relació de fets

- El passat 27 de febrer de 2025, la Junta de Govern Local va adoptar l'acord d'aprovar les bases reguladores i la convocatòria del procés de selecció per proveir dues (2) places d'administratiu/iva, del règim funcionarial, de l'escala d'administració general, subescala administrativa, grup C, subgrup C1, segons la classificació del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, vacants a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament d'Alcarràs, i constitució d'una borsa de treball per cobrir les necessitats de nomenaments de personal funcionari interí o contractacions laborals temporals d'administratiu/iva que es puguin produir en qualsevol dels supòsits previstos a l'article 10.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i d'acord amb el què s'estableix a l'article 15 de l'Estatut dels treballadors.
- Les bases i la convocatòria han estat publicades íntegrament a la web municipal (<https://www.alcarras.cat/treball-i-biolab/ofertes-vigents/proces-selectiu-per-proveir-en-propietat-una-placa-de-tecnic-a-de-gestio-i-constitucio-d2019una-borsa-de-treball>), al tauler electrònic municipal d'anuncis, al Butlletí Oficial de la Província de Lleida (BOP), número 44, de data 5 de març de 2025, i en extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), número 9367, de data 10 de març de 2025 i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), número 73, de 26 de març de 2025.
- Una vegada dut a terme el procés selectiu i superades totes les fases, el Tribunal qualificador, en acta del dia 10 de juliol de 2025, ha proposat la constitució de la Borsa de treball d'acord amb la puntuació total obtinguda per les persones aspirants, d'acord amb el següent ordre, segons la puntuació obtinguda ordenada de major a menor:

Núm. ordre	4rt al 7è número DNI/NIE	FASE OPOSICIÓ	FASE DE CONCURS	TOTAL
1	***8120**	47,25	32,41	79,66
2	***1068**	45,75	26,40	72,15
3	***0372**	39,25	26,20	65,45
4	***0056**	41,75	22,80	64,55
5	***9424**	38,00	21,00	59,00
6	***8828**	41,00	16,47	57,47
7	***9127**	37,50	18,99	56,49
8	***8555**	41,75	14,28	56,03
9	***8902**	45,75	7,50	53,25
10	***9200**	41,00	11,99	52,99



11	***5323**	41,75	11,08	52,83
12	***0483**	38,00	13,50	51,50
13	***8176**	33,25	16,36	49,61
14	***8500**	44,75	4,52	49,27
15	***2202**	47,25	2,00	49,25
16	***1132**	45,50	3,70	49,20
17	***8041**	33,75	15,44	49,19
18	***8900**	33,75	12,58	46,33
19	***7710**	34,50	9,80	44,30
20	***4181**	35,50	8,25	43,75
21	***3554**	36,75	5,52	42,27
22	***5282**	38,25	4,00	42,25
23	***3205**	39,25	2,80	42,05
24	***3986**	39,75	2,00	41,75
25	***3607**	34,50	7,04	41,54
26	***3083**	38,00	3,00	41,00
27	***7979**	37,50	3,00	40,50
28	***8202**	35,00	3,20	38,20
29	***3250**	37,50	0,00	37,50
30	***9020**	37,00	0,00	37,00

Fonaments de dret

1. Les bases reguladores del procés de selecció aprovades per Junta de Govern Local, de 27 de febrer de 2025, i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Lleida (BOP), número 44, de data 5 de març de 2025, i en extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), número 9367, de data 10 de març de 2025 i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), número 73, de 26 de març de 2025.
2. Els articles 10, 11 i 55 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), sobre la selecció de funcionaris interins, personal laboral i l'accés a l'ocupació pública.
3. Article 10.2 de l'EBEP, disposa que la selecció de funcionaris interins haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
4. Article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixin durant l'any.
5. L'article 125.2 del DL 1/1997, de 31 d'octubre, pel quals s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular la borsa de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.
6. Els articles 21.1. h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i 53.1.i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Per tot l'exposat,



DISPOSO:

PRIMER.- Aprovar la constitució de la Borsa de treball de personal administratiu, a proposta del Tribunal Qualificador, d'acord amb el que estableix la base catorzena, per cobrir futures vacants que es produeixin a càrrec de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2025 i/o 2026, i per cobrir les necessitats de nomenaments de personal funcionari interí o contractacions laborals temporals que es puguin produir, de conformitat amb la següent relació nominal:

Núm. ordre	4rt al 7è número DNI/NIE	Cognoms i nom
1	***8120**	Benseny Lorenzo, Sonia
2	***1068**	Pérez Noguera, Sheila
3	***0372**	Casol Roma, Júlia
4	***0056**	Anglada Amigo, Laura
5	***9424**	Vidal Cugat, Sandra
6	***8828**	Hernández Teba, Carina
7	***9127**	Tempradó Garcia, Leonor Carmen
8	***8555**	Ramirez Solans, Mireia
9	***8902**	Iglesies Teixidó, Elisabet
10	***9200**	Gimeno Menéndez, Maria del Mar
11	***5323**	Ros Borreguero, Ares
12	***0483**	Pifarré Garcia De Cáceres, Laura
13	***8176**	Tortras Guivernau, Georgina
14	***8500**	Bustos Murillo, Sandra
15	***2202**	Codina Montull, Eulalia
16	***1132**	González Sánchez, Daniel
17	***8041**	Lillo Andreu, Miriam
18	***8900**	Perea Solana, Inmaculada
19	***7710**	Beà Juste, Sandra
20	***4181**	Manzanares Portillo, Fàtima
21	***3554**	Rosanes Mulet, Llorenç Jesus
22	***5282**	Calavera Peiró, Irene
23	***3205**	Mateu Ferrer, María Rosa
24	***3986**	Crisan Diosan, Roxana Denisa
25	***3607**	Reche Gòdia, Adelaida
26	***3083**	Morreres Pascual, Albert
27	***7979**	Flix Royes, Jesica
28	***8202**	Badia Estela, Antonia
29	***3250**	Semis Sagala, Judit
30	***9020**	Sero Moreno, Monica

SEGON.- Disposar que la vigència de la Borsa de treball finalitzi en el termini de 2 anys, a comptar de l'últim dia de la data de selecció, essent aquest el dia 10 de juliol de 2025. La vigència es podrà





prorrogar fins a l'aprovació d'una borsa nova.

Aquest termini podrà ser inferior en els casos següents:

- a) Si es fa convocatòria de places corresponents a oferta pública d'ocupació de la mateixa categoria. En aquest cas la nova borsa de treball que es generi substituirà a la borsa constituïda en aquesta convocatòria.
- b) Si en el cas que, davant d'una crida per cobrir un lloc de treball, cap de les persones que componguin la borsa, l'accepti.

TERCER. Aprovar la següent regulació de la crida de les persones candidates que integren la Borsa de treball aprovada en el punt dispositiu primer:

Cobertura de places addicionals corresponents a les ofertes públiques dels anys 2025 i/o 2026.

D'acord amb l'establert en la base primera respecte del regulat per la disposició addicional 30 del Decret legislatiu 1/1997, en la seva redacció actual modificada per la Llei 8/2023, de 12 de maig, de mesures urgents per a reducció de la temporalitat, de foment de la promoció interna i d'agilització de la cobertura de llocs de treball amb persones funcionàries de carrera, es preveu la cobertura de dues (2) vacants de la categoria d'administratiu/iva, a incloure a les ofertes públiques dels anys 2025 i/o 2026. D'acord amb la mateixa disposició, les noves vacants s'adjudicaran a les persones aspirants que hagin aprovat aquest procés selectiu sense obtenir una de les dues (2) places objectes d'aquesta convocatòria, per l'ordre del resultat definitiu d'aquest procés, que constituirà la borsa de treball per a la cobertura d'aquestes places com a funcionaris/àries de carrera, prèvia superació del període de pràctiques, i de la resta de necessitats que es puguin produir. Les places adjudicades d'acord amb l'apartat anterior s'hauran de descomptar de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2025 i/o 2026 i no es podran adjudicar abans de la seva meritació.

Cobertura de places de forma temporal

Les persones aspirants que tot i haver superat les dues fases del procés de selecció, no hagin estat proposades per a ser nomenades, s'incorporaran a una borsa de treball que l'Ajuntament utilitzarà per a cobrir les necessitats de nomenaments de personal funcionari interí o contractacions laborals temporals d'administratiu/iva que es puguin produir en qualsevol dels supòsits previstos a l'article 10.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i d'acord amb el què s'estableix a l'article 15 de l'Estatut dels treballadors per cobrir.

Les persones integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats/contractats temporalment, per ordre de puntuació, per als casos relacionats en el punt anterior.

Com a mesura excepcional, i sempre i quan no existeixi una borsa de treball vigent específica o aquesta es trobi esgotada, també s'utilitzarà per a la cobertura temporal de vacants o necessitats temporals per acumulacions de tasques de places del mateix grup/subgrup i/o llocs de treballs similars, i/o llocs corresponents a places d'auxiliars administratius/ives.

És obligació de les persones candidates que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, i mantenir-ho permanentment actualitzat.

Les relacions administratives o laborals s'iniciaran tan aviat com la necessitat ho requereixi, seguint l'ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda.

Per efectuar l'oferta de treball a la persona aspirant que correspongui, des del Departament de Recursos Humans se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el/la persona responsable d'aquest Servei.





Si a les 9 hores del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb el Departament de Recursos Humans, es passarà a la crida a la següent persona per ordre de puntuació.

La persona interessada haurà de manifestar en el termini màxim d'un dia laborable l'acceptació o renúncia. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

Es consideraran en situació de "no disponible", mantenint-se en la borsa en el mateix ordre, les persones aspirants que en el moment de produir-se la crida rebutgin l'oferta per alguna de les següents causes:

- a) Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident , amb comunicat de baixa o informe mèdic.
- b) Embaràs, permís per maternitat o paternitat.
- c) Per mort d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat.
- d) Per compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.
- e) Tenir vigent un nomenament interí o contracte temporal amb l'Ajuntament d'Alcarràs.

La causa de no disponibilitat s'haurà de justificar documentalment en el termini màxim de dos dies comptadors a partir d'aquell en el qual es va produir la crida (excepte si es tracta del supòsit enumerat a l'apartat e)). Es deixarà d'estar en situació de no disponibilitat quan finalitzada la causa que va donar origen a la mateixa la persona aspirant posi aquest fet en coneixement del Departament de Recursos Humans.

La primera renúncia a l'oferta de treball sense motiu justificat comportarà la pèrdua de posició a la borsa, i la persona aspirant passarà a ocupar l'últim lloc. La segona renúncia sense motiu justificat comportarà l'exclusió directa de la borsa.

Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un nomenament interí o contracte temporal amb l'Ajuntament d'Alcarràs, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se encara que aquesta sigui de durada superior.

Quan un/a empleat/da temporal finalitzi el seu contracte o nomenament s'incorporarà novament al lloc de la borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació.

Les persones integrants de la borsa se les podrà tornar a cridar sempre que la nova contractació o nomenament interí que se'n derivi no impliqui la superació del període legal màxim establert als nomenaments interins o per esdevenir en una relació de personal indefinit no fix. En aquest supòsit, es cridarà al següent aspirant de la borsa, respectant l'ordre de puntuació, sense que això afecti a l'ordre de la persona que no ha pogut ser cridada.

Les persones aspirants proposades per formar part de la borsa, en cas que hagin de ser contractades/nomenades, hauran de presentar en el termini de 5 dies naturals, a partir de la comunicació de la seva/seu contractació/nomenament, al Departament de Recursos Humans de la Corporació, la documentació prevista a la base onzena d'aquestes bases.

A banda de la regulació exposada anteriorment, seran criteris d'exclusió automàtica de la borsa:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/da per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, dues ofertes de treball, llevat que justifiqui documentalment estar en alguna de les situacions de "no disponibilitat" establertes anteriorment.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- La voluntat expressa de la persona interessada de ser exclosa de la borsa.

QUART.- Publicar aquesta Resolució al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Alcarràs, a la pàgina web de l'Ajuntament d'Alcarràs (<https://www.alcarras.cat/treball-i-biolab/ofertes-vigents/proces-selectiu-per-a-la-cobertura-definitiva-de-dues-places-d2019administratiu-iva-mes->





[dues-d2019addicionals-i-constitucio-d2019una-borsa-de-treball-torn-lliure\)](#)

Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

CINQUÈ.- Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Lleida, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat Contenciós administratiu de Lleida, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

Alcarràs, a la data de la signatura electrònica

L'alcalde

En dono fe.
El secretari

Jordi Castany Camí

Pere Biedma Agüera

