



Expedient núm.: 2853/2022

ANUNCI DE LES BASES REGULADORES I CONVOCATÒRIA DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE LES PLACES DE PERSONAL FUNCIONARI I PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT D'ALCARRÀS, MITJANÇANT EL SISTEMA SELECTIU EXCEPCIONAL DE CONCURS DE MÈRITS PREVIST EN LES DISPOSICIONS ADDICIONALS SISENA I VUITENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE

Per Decret d'alcaldia número 2022/1368, de 27 de desembre de 2022, es van aprovar les convocatòries i les bases reguladores dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal de les places de personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament d'Alcarràs, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits previst en les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, que la seva part dispositiva és del tenor literal següent:

“PRIMER. Convocar els processos extraordinaris d'estabilització temporal de les places de personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament d'Alcarràs de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, incorporades en l'oferta d'ocupació pública d'estabilització aprovada per Resolució d'Alcaldia de data 28 de maig de 2022 i publicada en el BOP de Lleida, número 104, del dia 31 de maig de 2022 i l'esmena d'error material en el BOP, número 106, del dia 2 de juny de 2022 i en el DOGC, núm. 8683, del dia 7 de juny de 2022 i l'esmena d'error material en el DOGC, núm. 8685, del dia 9 de juny de 2022, pel sistema selectiu de concurs de mèrits.

SEGON. Aprovar les bases reguladores que han de regir els processos extraordinaris d'estabilització temporal objecte de convocatòria, el text del qual s'annexa a continuació, amb previsió de constitució de borses de treball per a possibles vacants i substitucions.

TERCER. Publicar la convocatòria i les bases reguladores al BOP de Lleida i en extracte i ressenya al BOE i al DOGC, als efectes d'iniciar els processos selectius.

BASES REGULADORES DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE LES PLACES DE PERSONAL FUNCIONARI I PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT D'ALCARRÀS, MITJANÇANT EL SISTEMA SELECTIU EXCEPCIONAL DE CONCURS DE MÈRITS PREVIST EN LES DISPOSICIONS ADDICIONALS SISENA I VUITENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE

PRIMERA. DISPOSICIONS GENERALS

1.1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de les presents Bases és la regulació dels procediments que regiran la convocatòria d'estabilització de l'ocupació temporal de les places de personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament d'Alcarràs, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, previst a les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

El contingut d'aquestes bases i de la convocatòria es publicarà íntegrament en el *Butlletí Oficial de la Província de Lleida* (BOP) i a la seu electrònica de l'Ajuntament. Així mateix, es publicarà la





convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* (DOGC) i al *Boletín Oficial del Estado* (BOE), fent constar la referència de la publicació en el BOP. Tot això, sense perjudici que també es puguin utilitzar altres mitjans de difusió.

1.2. Relació de les places

En l'**ANNEX I** d'aquestes bases s'inclouen les places incloses en l'esmentada Oferta que es van aprovar mitjançant Resolució d'Alcaldia de data 28 de maig de 2022, publicada en el BOP de Lleida, número 104, del dia 31 de maig de 2022 i l'esmena d'error material en el BOP, número 106, del dia 2 de juny de 2022 i en el DOGC, núm. 8683, del dia 7 de juny de 2022 i l'esmena d'error material en el DOGC, núm. 8685, del dia 9 de juny de 2022.

De les places contingudes en l'Oferta publicada s'exceptuen les places de personal funcionari de la categoria d'agent de policia local (places amb codi número 44, 45, 46 i 47 que per les seves especialitats són objecte de convocatòria específica.

1.3. Normativa aplicable

El procés selectiu es regirà pel que s'estableix en aquestes Bases i pel que es disposa en les següents normes:

- Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública;
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic;
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors;
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local;
- Llei municipal i de règim local de Catalunya;
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de Règim Local;
- Llei 30/84, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública;
- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques;
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques;
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

1.4. Sistema selectiu: concurs de mèrits

El sistema selectiu per a la provisió de les places contemplades en l'**ANNEX I** serà el de CONCURS DE MÈRITS.

1.5. Regles bàsiques

El procés selectiu del concurs de mèrits que regula aquestes Bases s'ha de realitzar garantint el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, recollits, així com els següents:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.





SEGONA. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per a l'admissió al present procés selectiu, les persones aspirants han de complir en el dia d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir fins al moment de la presa de possessió com a personal funcionari de carrera o la contractació com a personal laboral fix, els següents requisits d'admissió:

1) Tenir la nacionalitat espanyola.

Sempre i quan el lloc objecte de la convocatòria no estableixi específicament que implica una participació directa o indirecta en l'exercici del poder públic o bé es tracti de funcions que tenen per objecte la protecció dels interessos de les Administracions públiques, tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea.

El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge de les persones espanyoles o nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als seus cònjuges, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

Quan es tracti de cobrir places vacants de naturalesa laboral també podran ser admeses les persones nacionals d'estats diferents als que formen part de la Unió Europea, les quals hauran d'aportar permís de residència legal a Espanya, d'acord amb la normativa vigent.

2) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3) Estar en possessió o en condicions d'obtenir el títol acadèmic oficial exigít per a l'ingrés en cada grup o escala i subescala, o bé un de nivell equivalent o superior, i altres requisits de formació exigible, d'acord amb el que s'estableix a l'**ANNEX II**.

En cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri competent.

4) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de personal funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat/da o inhabilitat/da.

En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/sa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

5) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques i funcions de la plaça a la qual es presenta.

6) Conèixer la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat segons el perfil lingüístic exigít per a cada plaça en concret, d'acord amb l'establert a l'**ANNEX III** d'aquestes bases. Aquest coneixement s'acreditarà mitjançant el certificat expedit per l'òrgan legalment competent.

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana del nivell corresponent, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a i serà administrada pel personal tècnic del Consorci de Normalització Lingüística per a la llengua catalana.





També estan exemptes de fer la prova de català les persones candidates que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de personal funcionari públic o personal laboral, en qualsevol administració o entitat del sector públic institucional, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància dins del termini de presentació de sol·licituds.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció de català, en tot cas, es pot fer fins 3 dies hàbils abans del dia assenyalat per la prova de coneixements de llengua catalana, aportant al Departament de recursos humans còpia de la documentació esmentada o en tot cas, fins el mateix dia de la prova de coneixements de llengua catalana, abans que comenci aquesta.

- 7) Coneixements de llengua castellana. En relació a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, posseir els coneixements de llengua castellana del nivell que, per a cada grup de classificació s'indica en l'**ANNEX IV** d'aquestes bases.

Les persones aspirants que no comptin amb el certificat o títols detallats en l'**ANNEX IV**, hauran de realitzar una prova de llengua castellana de caràcter obligatori i eliminadori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció de castellà, en tot cas, es pot fer fins 3 dies hàbils abans del dia assenyalat per la prova de coneixements de llengua castellana, aportant al Departament de recursos humans una còpia de la documentació esmentada o en tot cas, fins el mateix dia de la prova de coneixements de llengua castellana, abans que comenci aquesta.

- 8) Compliment dels requisits addicionals previstos en les places relacionades en l'**ANNEX V** per part de les persones aspirants que participin en la cobertura d'aquestes places.
- 9) No patir cap malaltia ni cap limitació física o psíquica que impedeixi el desenvolupament normal de les funcions corresponents a la plaça convocada.

TERCERA. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

3.1. La presentació de sol·licituds es farà a través del model oficial i normalitzat que es facilitarà gratuïtament a les dependències municipals i a la pàgina web <http://www.alcarras.cat>, adreçada a l'Alcalde-president de l'Ajuntament, en el què hauran de fer constar que coneixen i accepten aquestes bases i reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides.

3.2. Les sol·licituds es presentaran de forma telemàtica mitjançant el tràmit específic que estarà disponible al web de l'Ajuntament: <https://alcarras.eadministracio.cat> o presencialment en el registre general de l'Ajuntament d'Alcarràs en horari d'atenció al públic, de dilluns a divendres, de 8.00 a 14.00 hores (plaça de l'Església, 1 25180 Alcarràs), telèfon 973790004.

També es podran presentar en els registres i en la forma determinada per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions públiques.

En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en altres registres públics habilitats diferents al propi de l'Ajuntament d'Alcarràs o a les oficines de Correus (correu administratiu), s'haurà de trametre al correu electrònic seleccio@alcarras.cat el mateix dia, còpia de la sol·licitud registrada o segellada.

3.3. Juntament amb la sol·licitud de participació en el model oficial i normalitzat degudament emplenada i signada s'hi haurà d'adjuntar en tot cas la següent documentació:

- a) Fotocòpia del Document nacional d'identitat (DNI), i en el cas de persones que no siguin nacionals espanyols, còpia del document d'identificació corresponent (NIE, passaport, etcètera).



- b) Fotocòpia de la titulació acadèmica necessària per a participar al procés segons l'Annex II i altres requisits exigibles segons l'Annex V.
- c) Fotocòpia de la documentació acreditativa de disposar del nivell de llengua catalana exigible en funció de la plaça a la qual se sol·licita la participació, segons l'Annex III, i en el cas de persones aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola, de la certificació de coneixements de castellà, exigible en funció de la plaça a la qual se sol·licita la participació, segons l'Annex IV.
- d) Currículum vitae en el qual s'inclouin les dades personals i de contacte.
- e) Llista ordenada de mèrits a tenir en compte a la fase de concurs així com altres mèrits i circumstàncies al·legades que hagin de ser valorades.
- f) Fotocòpia dels certificats i títols acreditatius dels mèrits al·legats per a la fase de concurs, tant personals com professionals.
- g) Fotocòpia dels certificats dels serveis prestats en l'Administració pública i ens instrumentals del sector públic. No cal acreditar documentalment els serveis prestats a l'Ajuntament d'Alcarràs, que s'admetran i valoraran amb les dades incloses als expedients personals de les persones aspirants, sent suficient la seva menció en el llistat de mèrits.

D'acord amb les següents especificacions:

- 1) La valoració dels serveis prestats en l'Administració pública i ens instrumentals del sector públic, en virtut d'un nomenament o d'un contracte de naturalesa laboral, es farà a través de la certificació de la Secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'Administració corresponent, dels serveis prestats en l'ens públic corresponent, en el qual hi haurà de constar de forma clara i expressa el càrrec de l'òrgan que té la competència per expedir el certificat i el grup, subgrup, el règim jurídic, categoria, especialitat de les funcions, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis.

El límit temporal per valorar l'experiència professional serà la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació.

- 2) La formació s'acreditarà mitjançant fotocòpia de les titulacions o certificats formatius emesos pel centre corresponent en què constarà la denominació del centre emissor, el nombre d'hores, el programa formatiu i l'assistència, i l'aprofitament, si escau.

Les còpies seran simples. No es requerirà la presentació de còpies autèntiques o originals, fins al moment previ al nomenament o contractació de les persones aspirants que superin el procés selectiu.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides als efectes de notificacions i la seva consignació i la comunicació al Departament de recursos humans de l'Ajuntament d'Alcarràs de qualsevol canvi en aquestes dades seran responsabilitat exclusiva de les persones aspirants.

3.4. El termini per a presentar les sol·licituds serà de VINT DIES hàbils comptats a partir de l'endemà al de la darrera publicació de l'extracte de la convocatòria en el DOGC i al BOE.

La presentació de la sol·licitud fora del dit termini comporta l'exclusió de l'aspirant.

3.5. La presentació de la sol·licitud suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en el procés selectiu i per a la resta de la tramitació. D'acord amb l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, es presumeix que la consulta o obtenció és autoritzada per les persones interessades, tret que consti en el procediment la seva oposició expressa o la llei especial aplicable





requereixi consentiment exprés.

3.6. Les persones aspirants amb algun tipus de discapacitat han de fer constar en la sol·licitud aquesta condició, així com les adequacions de temps i els mitjans materials específics que sol·liciten per realitzar les proves.

3.7. Només es tindran en compte les sol·licituds relatives a adaptacions que tinguin relació directa amb la prova a realitzar; correspon al tribunal qualificador resoldre sobre l'oportunitat i concreció de l'adaptació, en funció de les circumstàncies específiques de cada prova selectiva.

QUARTA. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS

4.1. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia ha de dictar resolució en el termini màxim d'un mes i ha de declarar aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses que es publicarà en el BOP de Lleida, al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal fent constar el nom i cognoms complets d'acord amb la disposició addicional setena de la Llei orgànica 3/2018 de 5 de desembre de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i quatre xifres numèriques del DNI.

En l'esmentada resolució també es determinarà la composició del Tribunal i suplents.

En aquest últim cas s'han d'indicar les causes legals d'exclusió, les quals només poden ser les directament derivades de la mateixa convocatòria.

Els errors materials i de fet es poden esmenar en qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada. A tal efecte, es concedirà un període de 10 dies hàbils per presentar esmenes i possibles reclamacions.

Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim dels 30 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

4.2. Si no es presenten esmenes es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants d'admesos/es i exclosos/es i es publicarà reglamentàriament. Si s'accepta alguna reclamació es notificarà al/la recurrent en els termes que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Tot seguit s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i l'esmena es publicarà al BOP i a la seu electrònica de l'Ajuntament. No obstant això, la publicació referida es podrà substituir per una notificació personal a cadascuna de les persones aspirants d'acord amb el que preveu l'article 40 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

4.3. El fet de figurar en la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses no implica el reconeixement de la possessió de tots els requisits exigits per a la contractació o nomenament, el compliment íntegre dels quals, sota la seva responsabilitat, hauran d'acreditar les persones aspirants d'acord amb la Base vuitena abans del nomenament com funcionari/ària o de la contractació com personal laboral fix.

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

5.1. La composició del Tribunal Qualificador és única per a tots els processos de selecció objecte de la present convocatòria.

Estarà constituït per tres membres, havent de designar-se el mateix nombre de membres suplents, i en la seva composició es vetllarà pel compliment del principi d'especialitat, sent la seva composició la següent:





- Presidència: persona designada per l'Alcaldia, entre personal funcionari de carrera o personal laboral fix de l'Ajuntament d'Alcarràs.
- Vocalia: persona designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Vocalia: persona designada per l'Alcaldia, que pot ser o no personal de la mateixa entitat local.

La designació dels membres del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

Un/a vocal realitzarà les funcions de secretari i s'acordarà en la constitució del tribunal d'entre els seus membres.

5.2. Les persones que componguin el Tribunal hauran de posseir titulació o especialització igual o superior a la de la plaça convocada.

5.3. El procediment d'actuació del Tribunal s'ajustarà en tot moment al que es disposa en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions Públiques; en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic; en la Llei 19/2013, de 9 de novembre, de Transparència, accés a la Informació Pública i Bon Govern, i en les altres disposicions vigents.

5.4. Correspon al Tribunal la valoració dels mèrits de les persones aspirants, així com la consideració, verificació i apreciació de les incidències que poguessin sorgir, havent d'adoptar sobre aquest tema les decisions motivades que s'estimin pertinents.

En virtut del principi de transparència, en les actes de les seves reunions s'haurà de deixar constància de tot acord que afecti la determinació de les puntuacions atorgades a cada persona participant.

Així mateix, en l'acta corresponent a l'última sessió de reunió del Tribunal, una vegada conclòs el procés selectiu, s'haurà de deixar constància de la manifestació expressa del Tribunal amb la identificació nominal de la proposta de nomenament com a funcionari de carrera o la proposta de contractació com a personal laboral fix.

5.5. El Tribunal haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. De la mateixa manera, aplicarà en la seva actuació els principis d'agilitat a l'hora d'ordenar el desenvolupament dels processos selectius, sense perjudici del compliment dels principis d'actuació establerts en l'article 55 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

5.6. Les persones que formin part del Tribunal són responsables de l'estricta compliment de les Bases de la convocatòria i dels terminis establerts legalment.

5.7. Per a la vàlida constitució del Tribunal, a l'efecte de la celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requerirà la presència dels qui ostentin la presidència i la secretaria o, en el seu cas, dels qui els substitueixin, i la de la meitat, almenys, dels seus membres. Les actes seran signades en exclusiva pels qui ostentin la Presidència i la Secretaria del Tribunal, o en el seu cas, per les persones que els substitueixin.

5.8. El Tribunal podrà requerir en qualsevol moment a les persones aspirants perquè acreditin la seva identitat. Si en qualsevol moment del procés selectiu arribés a coneixement del Tribunal que alguna de les persones aspirants no compleix tots els requisits exigits per les presents Bases, prèvia audiència de la persona interessada, haurà de proposar la seva exclusió a la presidència del tribunal, indicant les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant en la sol·licitud d'admissió a aquest procés selectiu, als efectes procedents.

5.9. En cap cas, el Tribunal podrà proposar per al seu nomenament o contractació un nombre superior de persones aprovades al de les places convocades, sense perjudici del que es disposa la Base desena.

5.10. El Tribunal s'ajustarà en la seva actuació al que s'estableix en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de





Règim Jurídic del Sector Públic i haurà de guardar sigil de les seves deliberacions en totes les fases del procés selectiu.

SISENA. PROVA DE CONEIXEMENT DE LLENGÜES

A. Prova de coneixements de llengua catalana

En el cas que els aspirants no estiguin en possessió del certificat acreditatiu corresponent (**ANNEX III**) l'òrgan seleccionador, amb l'assessorament de tècnics competents en la matèria, avaluarà aquests coneixements mitjançant una prova específica de coneixements de llengua catalana. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a; i seran eliminats del procés els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte. Seran aptes els/les aspirants que obtinguin una puntuació mínima de 5 sobre 10.

B. Prova de coneixements de llengua castellana

Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no aportin el document oficial acreditatiu del nivell de castellà (**ANNEX IV**), hauran de realitzar una prova de coneixements de llengua castellana. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a; i seran eliminats del procés les persones aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte. Seran aptes els/les aspirants que obtinguin una puntuació mínima de 5 sobre 10.

C. Desenvolupament de les proves

La data, l'hora i el lloc de realització de les proves es publicarà amb antelació suficient.

Les persones aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves amb el Document Nacional d'Identitat (DNI) o, en defecte d'això, passaport o permís de conduir. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

Els aspirants seran convocats en crida única, sent exclosos de l'oposició els qui no compareguin, excepte causa de força major degudament acreditada i lliurement apreciada pel Tribunal.

L'ordre d'actuació dels/de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament seguirà l'ordre alfabètic del primer cognom.

Les dues proves són obligatòries i de caràcter eliminatori.

SETENA. PUNTUACIÓ DEL CONCURS DE MÈRITS I RECLAMACIONS

7.1.- Barems del concurs de mèrits:

La puntuació màxima del procés de selecció és de **100 punts**.

Únicament es valoraran els mèrits que s'indiquen a continuació:

7.1.1. Valoració d'experiència professional: serveis prestats en les Administracions Públiques, fins un màxim de 60 punts

- Serveis prestats amb caràcter temporal en l'Ajuntament d'Alcarràs en el mateix cos, escala o especialitat funcional o mateixa categoria professional laboral del lloc de treball del qual se sol·licita participació.

D'acord amb la distribució següent:



- De l'1 de gener de 2006 fins al 31 de desembre de 2015: 0,666 per mes complet.
- De l'1 de gener de 2016 fins a la data de la convocatòria: 0,333 per mes complet.

S'inclouen en aquest epígraf els serveis prestats en els llocs de treball relacionats en la mesura 4 i en la mesura 8, escenari 1, del Pla de Mesures per a la implantació de la Relació de Llocs de Treball (període 2018-2021), aprovat per acord de Ple de data 14/02/2019 i donada conformitat al document definitiu per acord de Ple de data 19/03/2019, que manté els seus efectes en allò previst en la mesura cautelar de l'apartat tercer de l'acord de Ple de data 19/11/2020 sobre incoació del procediment de declaració de lesivitat, confirmada per acord de Ple de data 18/05/2020 sobre resolució de declaració de lesivitat, ratificada per la interlocutòria núm. 17/2022 de data 01/02/2022 del Jutjat Contenciós Administratiu de Lleida (peça separada núm. 74/2021, del procediment ordinari 354/2021). Aquests llocs de treball consten relacionats en l'**ANNEX VI**

En relació a les places del grup AP es comptaran els serveis prestats en qualsevol plaça o lloc de treball d'aquest grup.

- Serveis prestats amb caràcter temporal en l'Ajuntament d'Alcarràs en altres cossos, escales o especialitats funcionaries o en altres categories professionals laborals diferents del lloc de treball del qual se sol·licita participació.

D'acord amb la distribució següent:

- De l'1 de gener de 2006 fins al 31 de desembre de 2015: 0,333 per mes complet.
- De l'1 de gener de 2016 fins a la data de la convocatòria: 0,166 per mes complet.

En relació a les places del grup AP, es comptaran els serveis prestats en qualsevol plaça o lloc de treball d'aquest grup.

- Serveis prestats amb caràcter temporal en d'altres Administracions Públiques en el mateix cos, escala o especialitat funcional o categoria professional laboral del lloc de treball del qual se sol·licita participació.

D'acord amb la següent distribució:

- De l'1 de gener de 2006 fins al 31 de desembre de 2015 : 0,222 per mes complet.
- De l'1 de gener de 2016 fins a la data de la convocatòria: 0,111 per mes complet.

Criteris generals:

- L'experiència professional es valorarà tenint en compte la suma total dels dies treballats.
- Es considera un mes complet de serveis prestats com a 30 dies naturals i en jornada completa. Els serveis prestats en jornada a temps parcial, es valoraran proporcionalment, sense tenir en consideració les fraccions de temps de servei inferiors a un mes.
- Els serveis prestats a l'Ajuntament d'Alcarràs es comprovaran d'ofici, a partir de la informació de la base de dades pròpia, sent suficient la seva menció en el llistat de mèrits.
- L'experiència professional en altres Administracions s'acreditarà a través de certificat de serveis prestats emès per l'òrgan competent de l'Administració on s'haguessin efectuat, indicant-se la denominació de la plaça, el grup de classificació o categoria laboral i percentatge de durada de la jornada.





- No es valoraran com a experiència professional els serveis prestats en qualitat de personal eventual a les Administracions públiques.

7.1.2. Valoració dels mèrits acadèmics i altres. Fins a un màxim de 40 punts

Es valoraran els mèrits que s'hagin assolit fins a la data de finalització del termini per a presentar sol·licituds, d'acord amb el desglossament següent:

- **Cursos i altres actuacions formatives:** 0,33 punts per cada hora.

La formació ha d'estar relacionada amb el lloc de treball, sigui formació de caràcter general (formació d'interès en qualsevol lloc de l'Administració) o de caràcter específic (formació relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball a ocupar).

Per acreditar la formació caldrà aportar els corresponents justificants i relacionar-los en un índex inicial.

No es valoraran els cursos que no acreditin les hores de durada.

- **Formació reglada:** es tindran en compte les titulacions oficials relacionades amb les funcions bàsiques del lloc de treball a ocupar, diferents de la titulació que dona accés a la plaça convocada, d'acord amb els criteris següents:

Places del GRUP A (subgrups A1 i A2): formació reglada de caràcter universitari (graus universitaris, llicenciatures, diplomatures, màsters i postgraus, etc.) diferents de la titulació que dona accés a la plaça convocada:

- Grau, llicenciatura o equivalent: 5 punts
- Màster o doctorat: 4 punts
- Postgrau: 2 punts

Places del GRUP C (subgrups C1 i C2):

- Titulació universitària: 5 punts
- Cicle formatiu de grau superior (CFGs) o equivalents : 4 punts
- Batxillerat o cicle formatiu de grau mitjà (CFGM) o equivalents: 2 punts

Places del GRUP AP/E:

- Batxillerat o cicle formatiu de grau mitjà (CFGM) o equivalents: 5 punts
- Educació secundària obligatòria (ESO) o equivalents: 4 punts

- **Coneixements d'idiomes:** títols oficials que corresponguin a algun dels nivells del marc europeu comú de referència, sempre i quan sigui superior al nivell exigít com a requisit de participació en el cas del català.

- C2: 3 punts
- C1: 2,5 punts
- B2: 2 punts
- B1: 1,5 punts
- A2: 1 punt
- A1: 0,5 punts





En cas de disposar de diversos certificats en relació a un mateix idioma, es valorarà únicament el de nivell més alt.

- **Competències en tecnologies de la informació i la comunicació:** es valoren els certificats d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) i els certificats declarats equivalents, d'acord amb la distribució següent:
 - Certificat de nivell avançat: 5 punts.
 - Certificat de nivell mitjà: 4 punts.
 - Certificat de nivell bàsic: 2 punts.

En cas de disposar de diversos certificats, es valorarà únicament el de nivell més alt.

- **Permís de conduir:** es valorarà en les places del GRUP AP/E el permís de conduir tipus B: **5 punts.**
- **Permís d'armes:** es valorarà en la plaça del GRUP C1, agent notificador-guarda rural els permisos d'armes tipus:
 - D: 2,5 punts
 - E: 2,5 punts
- **Altres:** Superació del procés selectiu a la plaça en la qual se sol·licita la participació i que hagi estat convocat per l'Ajuntament d'Alcarràs, amb subjecció als principis de publicitat, mèrit i capacitat, 20 punts.

Es comprovarà d'ofici, a partir de la informació de la base de dades de convocatòries de selecció de personal de l'Ajuntament de d'Alcarràs.

7.2. Desempat

En cas d'empat en la puntuació de concurs de mèrits, els criteris de desempat seran els següents i per aquest ordre:

- En primer lloc, es prioritzarà la persona aspirant amb major puntuació obtingut en l'apartat experiència professional a l'Ajuntament d'Alcarràs.
- De persistir l'empat es tindrà en compte la major puntuació en l'apartat formació.
- De persistir l'empat es tindrà en compte la major puntuació en l'apartat de competències en tecnologies de la informació i la comunicació.

7.3. Al·legacions a les puntuacions atorgades pel Tribunal de selecció

Una vegada computats els mèrits corresponents al concurs, el Tribunal de selecció publicarà en la seu electrònica i en la pàgina web un anunci amb les puntuacions provisionals obtingudes per les persones aspirants.

El termini per a presentar al·legacions enfront de les esmentades puntuacions serà de cinc dies naturals a partir de l'endemà a la publicació en seu electrònica d'aquestes.

Les al·legacions de les persones aspirants hauran d'anar acompanyades, si s'escau, de l'oportuna acreditació documental.





7.4. Llista definitiva de Personal seleccionat

Convocat, en el seu cas, el Tribunal Qualificador per a resoldre les al·legacions a les puntuacions, aquest publicarà posteriorment en la seu electrònica, l'acord de resolució de les al·legacions i la llista definitiva de persones aprovades, amb indicació de la puntuació definitiva obtinguda, elevant-se a l'Alcaldia.

Aquesta proposta, que tindrà caràcter vinculant, ha de respondre a l'ordre de prelación segons aquelles persones aspirants que haguessin obtingut major puntuació.

VUITENA. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

8.1. Les persones proposades pel Tribunal Qualificador a què es refereix la base anterior aportaran davant l'Ajuntament, dins del termini de deu dies hàbils a comptar des de l'endemà a aquell en què es faci pública la llista definitiva de persones aprovades, la relació dels documents acreditatius dels requisits exigits en la base segona.

Els qui, dins del termini indicat, i excepte els casos de força major, no presentessin la documentació requerida, o de la mateixa es deduís que manquen d'algun dels requisits exigits, no podran nomenar-se o contractar-se i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en la qual haguessin pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud o documentació aportada per a prendre part en el procés de selecció.

8.2. Amb la finalitat d'assegurar la cobertura de la totalitat de les places convocades, quan es produeixin renúncies, o quan alguna de les persones seleccionades manqui dels requisits assenyalats en la base segona, o havent estat nomenada o contractada, no prenguis possessió o no acceptés el contracte en el termini previst, l'Alcaldia podrà nomenar o contractar les persones aspirants que segueixin, per ordre de puntuació, a les persones proposades per al seu possible nomenament com a funcionari de carrera o la seva contractació com a personal laboral, segons correspongui.

En el cas de les persones aspirants que siguin nomenades funcionàries de carrera i/o contractades com a personal laboral fix, sense l'exercici efectiu del lloc de treball, siguin declarades, a petició seva, en situació d'excedència voluntària per incompatibilitat amb efectes des del mateix dia de la presa de possessió, en els supòsits previstos en la normativa vigent, la corresponent vacant es cobrirà igualment en propietat i es citarà la següent persona aspirant per ordre de puntuació fins a completar el nombre de places de la convocatòria.

NOVENA. NOMENAMENT COM A PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA I CONTRACTACIÓ COM A PERSONAL LABORAL FIX

Transcorregut el termini de presentació de documents, l'Alcaldia resoldrà el nomenament com a funcionari de carrera o contractació com a personal laboral fix a favor de les persones que, havent superat el procés selectiu, compleixin els requisits exigits en la convocatòria.

Els nomenaments de funcionaris de carrera i les contractacions com a personal laboral fix en la plaça corresponent, es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província (BOP).

La persona aspirant que sense causa justificada, no acudís a subscriure el seu contracte de treball en el termini assenyalat, o a la presa de possessió del seu nomenament, perdrà tot dret que pogués haver adquirit, podent ser nomenada la següent persona candidata per ordre de puntuació de la qualificació final.

Les persones nomenades i contractades hauran de prendre possessió en el termini màxim d'un mes des de la publicació del seu nomenament al BOP.

DESENA. BORSA DE TREBALL





10.1. Les persones aspirants que no hagin estat seleccionades en la respectiva plaça a la qual han sol·licitat participar, restaran en llista d'espera amb ordre d'expectativa, segons puntuació per cobrir possibles vacants o substitucions de la respectiva plaça.

La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta supeditada a la seva disponibilitat immediata per cobrir les incidències que es presentin.

La cobertura de les incidències es farà tenint en compte les necessitats del lloc a cobrir i el perfil del personal seleccionat.

La vigència d'aquesta borsa de treball s'estableix en dos anys, prorrogables. No obstant, quedarà sense efecte en el moment que ja no es disposi de persones candidates o es dugui a terme una nova convocatòria.

10.2. Regles de gestió de la borsa:

Constituïda la borsa, com a mitjans de crida a les persones candidates per a cobrir les contractacions de personal laboral temporal/nomenament que sigui necessari, s'utilitzarà la comunicació telefònica i el correu electrònic. Es realitzaran dues trucades telefòniques en franges horàries diferents a intervals no inferiors a 1 hora, en el mateix dia o diferent, i es trametrà un correu electrònic. Tota comunicació entre l'Administració i les persones interessades que derivi de l'aplicació d'aquest procés s'efectuarà emprant l'adreça de correu electrònic i el telèfon facilitat a tal efecte, sent d'exclusiva responsabilitat de les persones candidates la seva inclusió a la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, així com, en el seu cas, la seva actualització (amb comunicació escrita adreçada a l'Ajuntament). Si no es pot contactar amb la persona aspirant per cap dels mitjans esmentats en un termini màxim de 48 hores, aquesta veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb la següent persona aspirant de la llista, si bé l'aspirant mantindrà la mateixa posició, sens perjudici que si és impossible contactar en tres propostes de contractació se l'exclourà de la borsa.

Quan sorgeixi una necessitat de personal es contactarà la persona que tingui major puntuació de la borsa que estigui disponible, d'acord amb els criteris següents:

- Es consideraran disponibles per cobrir llocs les persones de la borsa que no prestin serveis en aquell mateix moment a l'Ajuntament, llevat de les excepcions establertes per al contracte de relleu. En aquest sentit, d'acord amb el que estableix l'article 12.7 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels treballadors, els contractes de relleu s'oferiran a les persones que els correspongui per ordre de puntuació a la borsa que estiguin en situació d'atur o que tinguin concertat amb l'Ajuntament un contracte de durada determinada
- Quan un treballador/a temporal finalitzi el seu contracte/nomenament s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia sempre i quan la valoració de l'Ajuntament hagi estat favorable i supeditat, en tot cas, al compliment de la normativa corresponent de durada màxima de les relacions laborals/funcionaris temporals. A aquest efecte l'Ajuntament emetrà, si escau, un informe sobre la idoneïtat de la prestació dels serveis i el manteniment de la persona a la borsa un cop finalitzada la contractació/nomenament corresponent. Els informes negatius que s'emetin sobre la prestació del servei dels treballadors/ores es trametraran a la persona treballadora a fi i efecte d'al·legacions. Posteriorment l'Ajuntament resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona a la borsa.
- El rebuig de la 1a i 2a proposta de contractació/nomenament per part dels candidats suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de baixa mèdica o altra situació de suspensió establerta en aquestes Bases i degudament acreditada. En aquest sentit és causa de suspensió: la incapacitat temporal; permís del progenitor/a diferent de la mare biològica, el part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, permís mare biològica i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent; defunció de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies; compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable





per donar compliment al deure; matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies hàbils anteriors a l'oferiment de la proposta de contractació/nomenament o ha de tenir lloc dins dels vint dies hàbils següents. En el cas que la persona interessada al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa. La persona interessada ha de justificar documentalment el motiu de suspensió davant l'Ajuntament

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altra causa de suspensió establerta expressament en aquestes Bases. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de la primera i segona oferta de treball comportarà que la persona se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de treball amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- La voluntat expressa del treballador/a de ser exclòs de la borsa.
- No presentar la documentació per acreditar les condicions de capacitat i els requisits exigits a la base segona

En l'exercici de les funcions atribuïdes a les places ofertades és d'aplicació la normativa sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.

10.3. Període de prova de les persones nomenades o contractades a través de la borsa

La persona aspirant nomenada o contractada temporalment tindrà un període de prova de 2 mesos, sempre que la durada del nomenament o contractació sigui igual o superior al doble del període de prova previst, en cas contrari el període de prova es reduirà a la meitat. Durant el període de prova la persona contractada o nomenada tindrà assignat un/a tutor/a.

Durant aquest període el tutor o la tutora n'emetrà un informe, en el qual haurà de fer constar expressament si l'empleat públic ha superat o no el període o fase de prova, el qual es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà fer les al·legacions que consideri oportunes, en el termini màxim de 10 dies d'audiència que li atorgarà la corresponent resolució de l'Alcaldia. Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal.

Transcorregut aquest termini, en el cas de l'informe del tutor/a sigui de no superació d'aquest període o fase, l'Alcaldia ha de resoldre, de forma motivada, la qual cosa donarà lloc a la desestimació del contracte laboral o a la revocació del nomenament com a funcionari interí i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

En el cas que la persona aspirant hagi ocupat durant un termini superior a l'establert com a període de prova una plaça equivalent a la de l'objecte de la convocatòria a l'Ajuntament d'Alcarràs aquest es suprimirà.

ONZENA. RÈGIM D'INCOMPATIBILITATS

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat destinat/ada, serà aplicable al personal funcionari i al personal laboral la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la corporació, ha d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat en el formulari que li facilitaran a Recursos Humans de la Corporació, o exercir, altrament, l'opció que





preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i l'article 337 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

DOTZENA. RÈGIM D'IMPUGNACIONS

12.1. Contra les resolucions d'aprovació de la convocatòria i les seves bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, els nomenaments com a personal funcionari de carrera o personal laboral fix, que en tot cas posen fi a la via administrativa, el règim d'impugnacions diferenciat en funció de la naturalesa de les places a cobrir és el següent:

1) En relació als processos de selecció de les places de personal funcionari:

Es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest acte, o bé es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós administratiu de Lleida en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la publicació d'aquest acte, de conformitat amb el que preveuen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'art. 46 de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin procedent.

En el cas en què s'interposi el recurs de reposició potestatiu no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.

2) En relació als processos de selecció de les places de personal laboral:

Es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest acte, o bé es podrà interposar directament demanda d'impugnació davant Jutjat Social de Lleida en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la publicació d'aquest acte, de conformitat amb el que preveu l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social, no essent admissible en cas ni la formalització de reclamació prèvia ni de papereta de conciliació d'acord amb l'article 64 de la mateixa llei.

En el cas en què s'interposi el recurs de reposició potestatiu no es podrà interposar la demanda judicial fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.

12.2. Contra els actes qualificats dels tribunals de selecció únicament es podrà interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia en el termini d'un mes des que s'hagin publicat o notificat.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovats, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pel Tribunal.

El Tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.”





ANNEX I

PLACES INCORPORADES EN L'OFERTA PÚBLICA PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Sistema selectiu: Concurs D.A. 6 ena i D.A 8 ena de la Llei 20/21

PERSONAL FUNCIONARI

Codi	Escala	Subescala/ classe	Denominació	Grup	Núm. vacants
4	Administració general	Tècnica	Tècnic/a jurídic	A1	1
6	Administració general	Tècnica	Tècnic/a recursos humans	A2	1
12,13,14	Administració general	Administratiu/va	Administratiu/va	C1	3
24, 25	Administració general	Auxiliar	Auxiliar Administratiu/va	C2	2
29	Administració especial	Tècnica	Director/a de biblioteca	A2	1
30	Administració especial	Tècnica	Tècnic/a patrimoni històric-ensenyament	A2	1
43	Administració especial	Serveis especials	Agent notificador/a Guarda rural	C1	1
48	Administració especial	Serveis especials	Cap brigada	C1	1
49	Administració especial	Serveis especials	Encarregat/da brigada d'obres	AP	1

PERSONAL LABORAL

Codi	Categoria Laboral	Denominació	Grup	Núm. vacants
35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42	Tècnic/a mitjà	Mestre/a	A2	8
32	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a de cultura i festes	A2	1
34	Tècnic/a mitjà	Docent dibuix i pintura	A2	1
44	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a de serveis a les	A2	1



		persones		
27	Tècnic/a especialista	Tècnic/a auxiliar biblioteca	C1	1
43	Tècnic/a especialista	Cuiner/a	C1	1
28	Tècnic/a auxiliar	Auxiliar administratiu/va de biblioteca	C2	1
45	Tècnic/a auxiliar	Auxiliar tècnic/a informàtica	C2	1
3, 4	Oficial 2 ^a	Oficial 2 ^a	C2	2
6, 7, 8, 9, 11, 20	Peó/ona	Peó/ona	AP	6
14	Peó/ona especialista	Peó/ona especialista obres	AP	1
23	Netejador/a	Netejador/a	AP	1

ANNEX II

TITOLS ACADÈMICS

Grup de classificació A1

Per les places del grup de classificació A1, títol universitari de grau, llicenciat/da universitari/ària o equivalent. Per a la següent plaça la titulació que es detalla a continuació:

- Tècnic/a jurídic: grau en Dret o equivalent.

Grup de classificació A2

Per les places del grup de classificació A2, títol universitari de grau, de diplomad/da universitari/ària o equivalent. Per a les següents places la titulació que es detalla a continuació:

- Tècnic/a recursos humans: grau en Dret, Ciències del Treball, Relacions Laborals, Recursos Humans i Ocupació o altres equivalents que acreditin coneixements en relacions laborals.
- Director/a de biblioteca: grau en Biblioteconomia i Documentació o equivalent.
- Tècnic/a patrimoni històric-ensenyament: grau relacionat en alguns dels següents àmbits de coneixement: història, història de l'art, humanitats, cultura i patrimoni i belles arts o altres que acreditin coneixements en els àmbits de funcions del lloc de treball.
- Mestre/a Escola Bressol: grau en mestre/a o equivalent.
- Tècnic/a de cultura i festes: grau relacionats en alguns dels següents àmbits de coneixement: cultural, artístic, humanístic i/o social o altres que acreditin coneixements en els àmbits de funcions del lloc de treball.
- Tècnic/a de serveis a les persones: grau en educació social, treball social, psicologia o altres que acreditin coneixements en els àmbits de les funcions del lloc de treball.





Grup de classificació C1

Per les places del grup de classificació C1, títol de Batxillerat o tècnic, o equivalent. Per a les següents places la titulació que es detalla a continuació:

- Cuiner/a: títol de formació relacionada amb la cuina, gastronomia, hostaleria i restauració.

Grup de classificació C2

Per les places del grup de classificació C2, títol d'ensenyament secundari obligatori, graduat escolar, formació professional de primer grau o equivalent.

Grup de classificació Agrupacions Professionals

Per les places del grup de classificació Agrupacions Professionals, no s'exigeix tenir cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu (DA 6a TREBEP).

ANNEX III

CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA

Per a les places de grup A1, A2, C1 s'exigeix el nivell de suficiència de català (C1), a excepció de la que se detalla a continuació en la qual es requereix el nivell intermedi B2:

- Agent notificador/guarda rural

Per a les places C2 s'exigeix el nivell de suficiència de català (C1), a excepció de les que se detallen a continuació en les quals es requereix el nivell elemental B1:

- Oficial 2^a
- Auxiliar tècnic/a informàtica

Per a les places de grup Agrupacions Professionals s'exigeix el certificat nivell bàsic (A2).

Acreditació dels coneixements de llengua catalana.

Els coneixements de català es poden acreditar de les següents maneres:

- Presentant el certificat de nivell requerit a la convocatòria o superior, de la Secretaria de Política Lingüística, o bé algun dels títols equivalents, d'acord amb la normativa vigent de Política Lingüística.
- Indicant a la sol·licitud que s'ha obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament d'Alcarràs, en què s'hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigit en la corresponent convocatòria, sempre i quan les proves hagin estat portades a terme per personal del Consorci de





Normalització Lingüística de Lleida (CPNL).

- Indicant a la sol·licitud que s'ha superat en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de personal funcionari públic o personal laboral, en qualsevol administració o entitat del sector públic institucional, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància dins del termini de presentació de sol·licituds.

Per a més informació es pot consultar la pàgina web: <http://llengua.gencat.cat/>

ANNEX IV

CONEIXEMENTS DE LLENGUA CASTELLANA

Els /les aspirants admesos/es en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat segons el perfil lingüístic exigint per a cada plaça en concret, tal i com es detalla a continuació:

Grup A (A1 i A2): Nivell superior de coneixements de llengua castellana.

Grup C (C1 i C2): Nivell superior de coneixements de llengua castellana.

Agrupacions professionals sense requisit de titulació: Nivell intermedi de coneixements de llengua castellana.

Acreditació dels coneixements de llengua espanyola

Per als aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, o que del seu origen no es desprengui el coneixement de la llengua estatal, poden acreditar, tal i com es detalla a continuació, en base al Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre:

Places dels grups A1, A2, C1 i C2 :

Nivell superior de coneixements de llengua espanyola. Presentació d'un dels documents següents:

- Certificat d'haver cursat l'ensenyament obligatori a Espanya.
- Diploma d'espanyol (nivell superior o C2) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers (DELE), del nivell de competència C2, expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Places d'Agrupacions Professionals sense requisit de titulació:

Nivell intermedi de coneixements de llengua espanyola. Presentació d'un dels documents següents:

- Certificat conforme s'ha cursat la primària i la secundària a Espanya.





- Diploma d'espanyol (nivell intermedi o B2) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers (DELE), del nivell de competència B2, expedit per les escoles oficials d'idiomes.

ANNEX V

ALTRES REQUISITS ADDICIONALS DE PARTICIPACIÓ:

Permís de conduir: Permís de conduir B.

- Agent notificador/a Guarda-rural
- Cap brigada
- Encarregat/da brigada d'obres
- Oficial 2^a

Certificat delictes sexual

Disposar del certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals, d'acord amb allò establert a l'article 57 de la Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral de la infància i l'adolescència en front la violència:

- Director/a de biblioteca
- Tècnic/a patrimoni històric-ensenyament
- Mestre/a Escola Bressol
- Tècnic/a de cultura i festes
- Docent de dibuix i pintura
- Tècnic/a de serveis a les persones
- Tècnic/a auxiliar de biblioteca
- Cuiner/a
- Auxiliar administratiu/va de biblioteca

Alternativament, les persones candidates poden presentar una declaració responsable que compleix amb el requisit per obtenir el certificat negatiu i donar el consentiment a l'Ajuntament d'Alcarràs perquè sigui aquesta administració pública que obtingui a través de la plataforma informàtica que correspongui el corresponent Certificat del Registre de Delinqüents Sexuals. En el supòsit de donar el consentiment a l'Ajuntament d'Alcarràs, aquest s'haurà de fer segons el model normalitzat que estarà disponible a la web municipal dins de la corresponent convocatòria de la plaça a la qual s'opta.

La declaració responsable aportada, no eximeix a les persones aspirants que superin el procés selectiu, que porti més tard el corresponent certificat negatiu emès pel "Registre Central de Delinqüents Sexuals".



ANNEX VI

PLACES INCORPORADES A LA MESURA 4 I MESURA 8, ESCENARI 1, DEL PLA DE MESURES PER A LA IMPLANTACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL QUE S'INDICA EN LA BASE 7.1.1

PERSONAL FUNCIONARI

Codi	Escala	Subescala/ classe	Denominació	Grup	Núm. vacants
4	Administració general	Tècnica	Tècnic/a jurídic	A1	1
6	Administració general	Tècnica	Tècnic/a recursos humans	A2	1
12,13,14	Administració general	Administratiu/va	Administratiu/va	C1	3
24	Administració general	Auxiliar	Auxiliar Administratiu/va	C2	2
43	Administració especial	Serveis especials	Agent notificador/a Guarda rural	C1	1

PERSONAL LABORAL

Codi	Categoria Laboral	Denominació	Grup	Núm. vacants
43	Tècnic/a especialista	Cuiner/a	C1	1
4	Oficial 2 ^a	Oficial 2 ^a	C2	2

“

Contra aquesta resolució d'aprovació de la convocatòria de procés d'estabilització i les seves bases específiques, que posa fi a la via administrativa, el règim d'impugnacions diferenciat en funció de la naturalesa de les places a cobrir és el següent:

- 1) En relació als processos de selecció de les places de personal funcionari:

Es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest acte, o bé es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu de Lleida en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la publicació d'aquest acte, de conformitat amb el que





preveuen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'art. 46 de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin procedent.

En el cas en què s'interposi el recurs de reposició potestatiu no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.

2) En relació als processos de selecció de les places de personal laboral:

Es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest acte, o bé es podrà interposar directament demanda d'impugnació davant Jutjat Social de Lleida en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la publicació d'aquest acte, de conformitat amb el que preveu l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social, no essent admissible en cas ni la formalització de reclamació prèvia ni de papereta de conciliació d'acord amb l'article 64 de la mateixa llei.

En el cas en què s'interposi el recurs de reposició potestatiu no es podrà interposar la demanda judicial fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.

Alcarràs, a la data i signatura al marge

L'alcalde,
Jordi Janés Girós

