



Expedient núm.: 2570/2025

DECRET D'ALCALDIA

Identificació: Procés de selecció per a la cobertura definitiva de dues places d'operari/ària de neteja viària, més una addicional per cobrir futures vacants que es produeixin a càrrec de les ofertes públiques de 2024 i/o 2025, pel sistema de concurs oposició, torn lliure, i constitució d'una borsa de treball (CP05/2025/OPNV).

Relació de fets

1. El passat 30 de juliol de 2025, la Junta de Govern Local va adoptar l'acord d'aprovar les bases reguladores i la convocatòria del procés de selecció per proveir dues (2) places d'operari/ària de neteja viària, corresponents al grup Agrupacions professionals de la classificació professional, grup AP, en règim laboral fix, vacants a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament d'Alcarràs, més una addicional per cobrir futures vacants que es produeixin a càrrec de les ofertes d'ocupació públiques dels dos anys següents, i constitució d'una borsa de treball per a cobrir possibles vacants o substitucions de personal del mateix lloc de treball o equivalent de l'Ajuntament d'Alcarràs, i constitució d'una borsa de treball per cobrir les necessitats de contractacions de personal laborals temporals d'operari/ària de neteja viària, que es puguin produir d'acord amb el què s'estableix a l'article 15 de l'Estatut dels treballadors.
2. Les bases i la convocatòria han estat publicades íntegrament a la web municipal (<https://www.alcarras.cat/treball-i-biolab/ofertes-vigents/proces-de-seleccio-per-a-la-cobertura-definitiva-de-dues-2-places-d2019operari-aria-de-neteja-viaria-de-la-plantilla-de-personal-laboral-pel-sistema-de-concurs-oposicio-torn-lliure-mes-una-addicional-i-constitucio-d2019una-borsa-de-treball>), al tauler electrònic municipal d'anuncis, al Butlletí Oficial de la Província de Lleida (BOP), número 146, de data 1 d'agost de 2025, i en extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), número 9474, de data 8 d'agost de 2025 i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), número 190, de 8 d'agost de 2025.
3. Una vegada dut a terme el procés selectiu i superades totes les fases, el Tribunal qualificador, en acta del dia 18 de desembre de 2025, ha proposat la constitució de la borsa de treball d'acord amb la puntuació total obtinguda per les persones aspirants, d'acord amb el següent ordre, segons la puntuació obtinguda ordenada de major a menor:

Núm. ordre	4rt al 7è número DNI/NIE	FASE OPOSICIÓ	FASE DE CONCURS	TOTAL
1	***5120**	27,50	1,90	29,40
2	***3806**	24,50	1,80	26,30

Fonaments de dret

1. Les bases reguladores del procés de selecció aprovades per Junta de Govern Local, de 30 de juliol de 2025, i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Lleida (BOP), número 146, de data 1 d'agost de 2025, i en extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC),



número 9474, de data 8 d'agost de 2025 i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), número 190, de 8 d'agost de 2025.

2. Els articles 10, 11 i 55 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), sobre la selecció de funcionaris interins, personal laboral i l'accés a l'ocupació pública.
3. Article 10.2 de l'EBEP, disposa que la selecció de funcionaris interins haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
4. Article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixin durant l'any.
5. L'article 125.2 del DL 1/1997, de 31 d'octubre, pel quals s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular la borsa de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.
6. Els articles 21.1. h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i 53.1.i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Per tot l'exposat,

DISPOSO:

PRIMER.- Aprovar la constitució de la Borsa de treball de personal operari/ària de neteja viària, a proposta del Tribunal qualificador, d'acord amb el que estableix la base tretzena, per cobrir futures vacants que es produeixin a càrrec de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2024 i/o 2025, i per cobrir les necessitats de contractacions laborals temporals que es puguin produir, de conformitat amb la següent relació nominal:

Núm. ordre	4rt al 7è número DNI/NIE	Cognoms i nom
1	***5120**	Reboreda Pérez, Olga
2	***3806**	Ruiz Benet, Marcos

SEGON.- Disposar que la vigència de la Borsa de treball finalitzi en el termini de 3 anys, a comptar de l'últim dia de la data de resolució de la convocatòria, essent aquest el dia 19 de desembre de 2025.

Aquest termini podrà ser inferior en els casos següents:

- a) Si es fa convocatòria de places corresponents a oferta pública d'ocupació de la mateixa categoria. En aquest cas la nova borsa de treball que es generi substituirà a la borsa constituïda en aquesta convocatòria.
- b) Si en el cas que, davant d'una crida per cobrir un lloc de treball, cap de les persones que componduin la borsa, l'accepti.





TERCER. Aprovar la següent regulació de la crida de les persones candidates que integren la Borsa de treball aprovada en el punt dispositiu primer:

Cobertura de la plaça addicional corresponent a les ofertes públiques d'ocupació dels dos anys següents:

En aplicació de la Disposició addicional trentena del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, i amb la finalitat de limitar al màxim les contractacions de personal interí en lloc de treball que es corresponguin amb les places que consten en aquesta convocatòria, es preveu la cobertura d'una plaça vacant de la categoria d'operari/ària neteja viària, a incloure a les ofertes públiques d'ocupació dels dos anys següents de l'Ajuntament d'Alcarràs. Per l'adjudicació es seguirà l'ordre d'aspirants aprovats de major a menor puntuació.

Cobertura de places de forma temporal

Les persones aspirants que tot i haver superat les dues fases del procés de selecció, no hagin estat proposades per a ser contractades, s'incorporaran a una borsa de treball que l'Ajuntament utilitzarà per a cobrir les necessitats de contractacions laborals temporals d'operari/ària de neteja viària que es puguin produir en qualsevol dels supòsits previstos en la normativa vigent.

Les persones integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser contractades temporalment, per ordre de puntuació, per als casos relacionats en el punt anterior. Com a mesura excepcional, i sempre i quan no existeixi una borsa de treball vigent específica o aquesta es trobi esgotada, també s'utilitzarà per a la cobertura temporal de vacants o necessitats temporals per acumulacions de tasques de places del mateix grup/subgrup i/o llocs de treballs similars, i/o llocs corresponents a places d'operaris/àries de neteja viària.

El Tribunal remetrà una còpia de l'acta a l'alcalde/essa o regidor/a delegat/da amb les persones aspirants que passaran a formar part de la borsa de treball, per rigorós ordre de puntuació, contra la qual es podrà formular recurs d'alçada en el termini d'un mes.

És obligació de les persones candidates que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, i mantenir-ho permanentment actualitzat.

La relació laboral s'iniciarà tan aviat com la necessitat ho requereixi, seguint l'ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda.

Per efectuar l'oferta de treball a la persona aspirant que correspongui, des del Departament de Recursos Humans se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el/la persona responsable d'aquest Servei.

Si a les 9 hores del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb el Departament de Recursos Humans, es passarà a la crida a la següent persona per ordre de puntuació.

La persona interessada haurà de manifestar en el termini màxim d'un dia laborable l'acceptació o renúncia. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

Es consideraran en situació de "no disponible", mantenint-se en la borsa en el mateix ordre, les persones aspirants que en el moment de produir-se la crida rebutgin l'oferta per alguna de les següents causes:

- Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
- Embaràs, permís per maternitat o paternitat.
- Per mort d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat.
- Per compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.
- Tenir vigent un nomenament interí o contracte temporal amb l'Ajuntament d'Alcarràs.

La causa de no disponibilitat s'haurà de justificar documentalment en el termini màxim de dos dies comptadors a partir d'aquell en el qual es va produir la crida (excepte si es tracta del supòsit enumerat





a l'apartat e)). Es deixarà d'estar en situació de no disponibilitat quan finalitzada la causa que va donar origen a la mateixa la persona aspirant posi aquest fet en coneixement del Departament de Recursos Humans.

La primera renúncia a l'oferta de treball sense motiu justificat comportarà la pèrdua de posició a la borsa, i la persona aspirant passarà a ocupar l'últim lloc. La segona renúncia sense motiu justificat comportarà l'exclusió directa de la borsa.

Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un nomenament interí o contracte temporal amb l'Ajuntament d'Alcarràs, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se encara que aquesta sigui de durada superior.

Quan un/a empleat/da temporal finalitzi el seu contracte o nomenament s'incorporarà novament al lloc de la borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació.

Les persones integrants de la borsa se les podrà tornar a cridar sempre que la nova contractació o nomenament interí que se'n derivi no impliqui la superació del període legal màxim establert als nomenaments interins o per esdevenir en una relació de personal indefinit no fix. En aquest supòsits, es cridarà al següent aspirant de la borsa, respectant l'ordre de puntuació, sense que això afecti a l'ordre de la persona que no ha pogut ser cridada.

Les persones aspirants proposades per formar part de la borsa, en cas que hagin de ser contractades/nomenades, hauran de presentar en el termini de 5 dies naturals, a partir de la comunicació de la seva/seu contractació/nomenament, al Departament de Recursos Humans de la Corporació, la documentació prevista a la base onzena d'aquestes bases.

A banda de la regulació exposada anteriorment, seran criteris d'exclusió automàtica de la borsa:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/da per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, dues ofertes de treball, llevat que justifiqui documentalment estar en alguna de les situacions de "no disponibilitat" establertes anteriorment.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- La voluntat expressa de la persona interessada de ser exclosa de la borsa.

QUART.- Publicar aquesta Resolució al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Alcarràs, a la pàgina web de l'Ajuntament d'Alcarràs (<https://www.alcarras.cat/treball-i-biolab/ofertes-vigents/proces-de-seleccio-per-a-la-cobertura-definitiva-de-dues-2-places-d2019operari-aria-de-neteja-viaria-de-la-plantilla-de-personal-laboral-pel-sistema-de-concurs-oposicio-torn-lliure-mes-una-addicional-i-constitucio-d2019una-borsa-de-treball>).

Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

CINQUÈ.- Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, demanada d'impugnació davant Jutjat Social de Lleida en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la publicació d'aquest acte, de conformitat amb el que preveu l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social, no essent admissible en cas ni la formalització de reclamació prèvia ni de papereta de conciliació d'acord amb l'article 64 de la mateixa llei.





En el cas en què s'interposi el recurs de reposició potestatiu no es podrà interposar la demanda judicial fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

Alcarràs, a la data de la signatura electrònica

L'alcalde, Jordi Castany Camí

